

Принято на Общем собрании
работников образовательной организации
протокол № 1 от 23.03.2017г.
Рег. № 5 от 23.03.2017

Утверждено приказом директора МБОУ
«Парабельская СШ им. Н. А. Образцова»
от 23.03.2017г. № 79

Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Парабельская СШ им. Н. А. Образцова»

*(с изменениями и дополнениями протокол ОС №1 от 17.01.2019, приказ № 10 от 17.01.2019,
протокол ОС № 2 от 10.04.2019, приказ № 106 от 10.04.2019, приказ № 263 от 18.10.2019,
приказ № 307 от 08.07.2022, приказ № 37 от 01.02.2023, приказ № 95 от 14.04.2023,
приказ № 504-К от 29.09.2023, приказ № 17-К от 15.01.2024 приказ №506-к от 15.10.2024)*

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Парабельская СШ им. Н. А. Образцова» (далее – школа) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»;
- Постановление Администрации Томской области от 16.01.2023 № 12а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»;
- Постановление Администрации Томской области от 22.03.2023 № 133а «Об утверждении Порядка назначения, выплаты и прекращения выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу»;
- Постановление Администрации Томской области от 28.08.2023 № 387а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»;
- Постановление Администрации Томской области от 26.12.2023 № 620а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»;
- Постановление Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдел образования Администрации Парабельского района *(с изменениями, внесенными постановлением Администрации Парабельского района от 07.02.2017 № 72а, от 05.04.2017 №230а, от 05.05.2017 №306а, от 12.07.2017 №494а, от 07.08.2017 №563а, от 05.03.2019 №116а, от 17.10.2019 № 546а, от 06.07.2022 № 348а, от 25.01.2023 № 23а, от 18.09.2023 № 509а, от 15.01.2024 № 05а)*»;
- Постановлением Администрации Томской области от 27.05.2020 г. №246а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций».

1.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников школы, устанавливая размеры и условия оплаты труда, в том числе:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера (Приложение № 1 к настоящему Положению);
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера и премиальные выплаты (Приложение № 2 к настоящему Положению);
- порядок и основания оказания материальной помощи (Приложение № 3 к настоящему Положению);
- систему оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера (Приложение № 4 к настоящему Положению).

1.3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, и общеотраслевым профессиям рабочих в школе осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 4.14. настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.

1.4. Оплата труда директора, заместителей директора осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

1.5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах школы на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Томской области.

1.7. Школа, в соответствии с действующим законодательством, в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий, а также должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников.

1.8. Режим рабочего времени работников устанавливается Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка и регулируется действующим законодательством.

1.9. Заработная плата работникам школы выплачивается два раза в месяц: 11 – 12 и 26 – 27 числа каждого месяца.

1.10. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников образовательной организации, согласовывается с профсоюзной организацией и становится обязательным для выполнения после утверждения директором школы.

2. Должностные оклады

2.1. Должностные оклады работникам школы, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	15667
3 квалификационный уровень (педагог-психолог)	16469
4 квалификационный уровень (преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель, учитель-логопед)	16858
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень (руководитель Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»)	17521
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень (диспетчер образовательных учреждений)	12117
<i>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</i>	16858

2.2. Работникам школы, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (лаборант, секретарь руководителя)	11824
Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (инженер)	12466

2.3. Работникам учреждения, занимающим должность, относящуюся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливается должностной оклад в следующем размере:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», в том числе:	
Библиотекарь	12280

2.4. Оклады работников по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1 разряд (дворник, сторож)	8587
2 разряд (уборщик производственных и служебных помещений, кухонный рабочий, мойщик посуды)	8861
4 разряд (охранник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар)	12221

3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам школы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах школы:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время (в размере 35% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время);
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент; надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: *по истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижению 50% заработка; лицам в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 10% за каждые шесть месяцев работы по достижению 50% заработка*).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производятся в зависимости от класса (подкласса) условий труда, по результатам специальной оценки условий труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника, если иной размер указанной выплаты не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 3.1. настоящего Положения, работникам школы устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

3.4. Перечень должностей работников школы, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, определен в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.5. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.3. настоящего Положения, за один час работы указан в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.6. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.3. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.7. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 3.3. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.8. Компенсационная выплата, указанная в пункте 3.3. настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.9. *Учителям иностранного языка за превышение численности детей в группе (за каждого ребенка свыше 20 человек) устанавливается компенсационная выплата (оклад учителя : норма часов : норма человек в группе) за каждый час за каждого ребенка.*

3.10. *Педагогическим работникам, выполняющим обязанности лаборанта кабинетов химии и физики, т.е. подготовка лабораторного оборудования и обеспечение проведения лабораторных и практических работ по химии и физике, устанавливается ежемесячная компенсационная выплата за каждый час из расчета: оклад лаборанта : количество часов в месяц : на количество месяцев в год.*

3.11. Выплаты компенсационного характера работникам школы в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим Положением, устанавливается с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Стимулирующие, премиальные выплаты

4.1. Работникам школы может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в школе и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются приказом директора школы, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

4.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается педагогическим работникам школы, имеющим ученую степень:

- кандидата наук – в размере 300 рублей;
- доктора наук – в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.3. Работникам школы устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные *Законом Томской области от 12.04.2023 № 28-ОЗ «О внесении изменений в статью 22 Закона Томской области «Об образовании в Томской области» и о признании*

утратившей силу статьи 11 Закона Томской области «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам школы, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов:

"Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере до 5000 рублей;

"Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере до 6000 рублей.

Педагогическим работникам – молодым педагогам школы устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам – молодым педагогам устанавливается постановлением Губернатора Томской области.

4.4. Педагогическим работникам школы устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 рублей;
- за высшую категорию – 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы. Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.5. Библиотечным работникам школы устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

Надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке устанавливается в размере:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

4.6. Работникам школы устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

- за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;
- учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;
- за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;
- педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

4.7. Перечень должностей работников школы, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктами 1), 3) пункта 4.6. настоящего Положения, определяется Департаментом общего образования Томской области.

4.8. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 4.6. настоящего Положения, за один час работы указаны в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.9. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 4.6. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.10. Учителю-логопеду за коррекционную работу с детьми устанавливается ежемесячная надбавка на основании письма Минобразования России от 12.01.1993 № 10/32-т «О повышении ставок заработной платы работников образовательных учреждений».

4.10. Приказом директора школы педагогическим работникам школы могут устанавливаться на период учебного года иные выплаты:

- за проверку письменных работ в зависимости от количества часов: начальные классы – до 5%, русский язык, литература – до 10%, математика – до 8%, физика – до 5%, химия, биология, иностранный язык – до 2,5%;

- за ведение кабинетов, лабораториями, ведение учебными мастерскими – до 15%;

- осуществление руководства методическими объединениями учителей-предметников: районными – до 11%, школьными – до 6%;

- за осуществление наставничества над педагогическими работниками – до 6%;

- за организацию работы на пришкольном участке с 01.04. по 31.10. – до 17,5%;

- за организацию спортивной внеклассной работы, руководство спортивными клубами – до 24%;

- за организацию и сопровождение функционирования официального сайта школы – до 2500 руб.;

- за организацию и сопровождение «Электронного журнала» и «Электронного дневника» - до 3500 руб.;

- за ведение протоколов заседаний Педагогических советов, Общего собрания работников образовательной организации, общешкольных родительских собраний, совещаний при директоре – до 5%;

- за организацию и сопровождение реализации проекта «Развитие профориентационного пространства, как средство профессионального самоопределения обучающихся» - до 10%.

- за организацию работы по обеспечению обучающихся с ОВЗ бесплатным двухразовым питанием и обучающихся из малообеспеченных семей талонами на частичную оплату стоимости питания - до 10%;

- за осуществление функций диспетчера по расписанию учебных занятий – до 20%.

4.11. Педагогическим работникам школы, за исключением педагогических работников, указанных в абзацах втором – восьмом настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек.

Педагогическим работникам школы устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

- 20 человек – в учреждении, реализующем основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, интегрированные с дополнительными общеразвивающими образовательными программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе;

- 12 человек – в классах для слабовидящих и поздно ослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

- 10 человек – в классах для слабослышащих и поздно оглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, глубоко умственно отсталых обучающихся;

- 8 человек – в классах для слепых обучающихся;

- 6 человек – в классах для глухих, слабослышащих и поздно оглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся;

- 5 человек – в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

4.12. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.13. Педагогическим работникам за работу с портфолио профессиональных достижений педагога устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – до 5%;
- за высшую категорию – до 13%.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы. Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с целью мотивации их к более качественному выполнению своих должностных обязанностей. К ним в первую очередь относятся выплаты за трудовые достижения, высокое качество работы по ее итогам. К выплатам стимулирующего характера не относятся выплаты за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

4.15. Размеры, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат установлены в Положении об оценке результативности деятельности работников школы, критерии и показатели качества и результативности труда учителей, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчёта и выплаты.

4.16. Работникам школы могут устанавливаться следующие премии, в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах школы:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, год;
- премия за качество выполняемых работ *(за большой личный вклад в подготовку и проведение общешкольных и районных мероприятий)*;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65 и 70 лет – женщины, 55, 60, 65 и 70 лет – мужчины;
- премия в связи с празднованием Дня Учителя.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются школой самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте школы, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Показатели и условия премирования работников за качество выполняемых работ разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Департаментом общего образования Томской области.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом школы, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.17. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

4.18. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.19. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.20. Работникам школы, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.1., 4.2., 4.3., 4.5. настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Материальная помощь

5.1. Из фонда оплаты труда работникам школы может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом школы.

5.2. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом школой с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

5.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6. Гарантии по оплате труда

6.1. Заработная плата работников школы не может быть ниже установленной федеральным законодательством величины минимальной заработной платы.

6.2. Заработная плата работников школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения

этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Перечень

**должностей работников школы, которым устанавливается компенсационная выплата
за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности**

1. Учитель.
2. Учитель-логопед.
3. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
4. Социальный педагог.
5. Педагог-психолог.
6. Педагог-организатор.
7. Педагог дополнительного образования.
8. Лаборант.
9. Библиотекарь.
10. Инженер.

**Размеры
компенсационной выплаты за работу в образовательной организации,
расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок работникам
за один час работы по установленной норме часов в неделю**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	<i>24,12</i>
20 часов в неделю	<i>21,71</i>
24 часа в неделю	<i>18,09</i>
25 часов в неделю	<i>17,37</i>
30 часов в неделю	<i>14,47</i>
36 часов в неделю	<i>10,98</i>
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	<i>24,12</i>
20 часов в неделю	<i>21,71</i>
24 часа в неделю	<i>18,09</i>
25 часов в неделю	<i>17,37</i>
30 часов в неделю	<i>14,47</i>
36 часов в неделю	<i>10,98</i>
Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением; за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	<i>35,53</i>
20 часов в неделю	<i>31,97</i>
24 часа в неделю	<i>26,64</i>

25 часов в неделю	25,58
30 часов в неделю	21,32
36 часов в неделю	17,76
За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	59,21
20 часов в неделю	53,29
24 часа в неделю	44,41
25 часов в неделю	42,63
30 часов в неделю	35,53
36 часов в неделю	29,60
<i>Учителям иностранного языка за превышение численности детей в группе (свыше 20 человек) устанавливается надбавка за каждый час за каждого ребенка, при норме часов в неделю:</i>	
<i>18 часов в неделю</i>	<i>29,42</i>
<i>Педагогическим работникам, выполняющим обязанности лаборанта кабинетов химии и физики, т.е. подготовка лабораторного оборудования и обеспечение проведения лабораторных и практических работ по химии и физике, устанавливается ежемесячная компенсационная выплата за каждый час, при норме часов в неделю:</i>	
<i>18 часов в неделю</i>	<i>8,70</i>